



Supplemento Paese ITALIA

Lei ha ricevuto da Renault S.A. Azioni Gratuite e l'invito a investire in azioni Renault a condizioni preferenziali (sconto del 30% sulle azioni acquistate e attribuzione di *Matching Shares*) nell'ambito dell'offerta riservata ai dipendenti del Gruppo Renault denominata "Piano di Azionariato Renaulution 2024" (l'"**Offerta**").

Riportiamo nel prosieguo le informazioni relative all'offerta locale e una sintesi dei principali effetti fiscali e previdenziali applicabili all'investimento in caso di adesione all'Offerta.

Il presente documento è fornito in aggiunta ai documenti d'offerta e, in particolare, all'Opuscolo Informativo e al Regolamento dell'Offerta. Per maggiori dettagli, si prega di consultare altresì il Regolamento del piano di risparmio di gruppo del Gruppo Renault, del Gruppo DIAC o del Gruppo Renault Retail (Plan d'Epargne Groupe o "PEG"). Tutti i documenti sono disponibili sul sito Internet dell'Offerta www.renaulutionshareplan.renaultgroup.com.

Le azioni Renault sono quotate su Euronext Paris. Il valore del suo investimento dipenderà dal valore del titolo Renault S.A. e comporta pertanto dei rischi.

Il suo datore di lavoro e Renault non potranno fornirLe alcuna consulenza d'investimento o garanzie circa il prezzo futuro del titolo Renault.

Ove fossero necessari chiarimenti sul contenuto dei documenti messi a Sua disposizione nell'ambito dell'Offerta, la natura dell'investimento o i rischi e benefici comparati dell'Offerta, La invitiamo a rivolgersi ad un consulente finanziario autorizzato.

INFORMAZIONI SULL'OFFERTA LOCALE

AVVISO SULLA NORMATIVA SUGLI STRUMENTI FINANZIARI

Ai sensi dell'articolo 1, comma 4., lettera i) del Regolamento (UE) 2017/1129 (il "**Regolamento Prospetto**"), Renault S.A. è esente dall'obbligo di pubblicare il prospetto dell'Offerta in Italia.

Il presente documento, unitamente all'Opuscolo Informativo e al Regolamento dell'Offerta a Lei forniti, costituisce il documento informativo ai sensi dell'articolo 1, comma 4, lettera i) del Regolamento Prospetto.

ESCLUSIONE DI RESPONSABILITÀ

L'Offerta è realizzata su iniziativa di Renault S.A. (non del datore di lavoro locale) e non rientra nelle condizioni del suo impiego. L'adesione all'Offerta è del tutto volontaria e non produce alcun diritto contrattuale ad un impiego continuativo. L'Offerta non costituisce un diritto in capo al dipendente a partecipare a operazioni analoghe, né alcun obbligo in capo a Renault S.A. a lanciare ulteriori offerte in futuro.

Eventuali utili o benefici da Lei ricevuti o a Lei spettanti nell'ambito dell'Offerta non configureranno una retribuzione ai fini di piani pensionistici o altri piani di benefit, né ai fini del calcolo di eventuali indennità di fine rapporto o pagamenti analoghi a Lei spettanti.

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali raccolti per l'attuazione dell'Offerta sono soggetti alle disposizioni del Decreto legislativo 29 luglio 2003, n. 196, come modificato, della legge francese n. 78-17 del 6 gennaio 1978, come modificata, relativa al trattamento dei dati, agli archivi e alle libertà individuali, nonché del Regolamento UE (2016/679) del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

La informiamo che il trattamento elettronico dei dati personali che sarà effettuato in relazione alle informazioni contenute nel modulo di adesione sarà eseguito da:

- Renault S.A., 122-122 bis avenue du Général Leclerc – 92100, Boulogne-Billancourt – Francia, in qualità di titolare del trattamento in relazione all'Offerta;
- BNP Paribas Epargne & Retraite Entreprises, 1, Boulevard des Italiens – 75009 Paris, quale titolare del trattamento per la raccolta e centralizzazione delle richieste di sottoscrizione e quale titolare del conto per gli investimenti effettuati nell'ambito del PEG; e
- Uptevia, La Défense - Cœur Défense - Tour A, 90-110 Esplanade du Général De Gaulle – 92400 Courbevoie, in qualità di responsabile del trattamento dei dati per

il pagamento dei dividendi sul mio conto bancario utilizzato per l'acquisto di azioni tramite addebito bancario diretto, a seconda dei casi.

La base giuridica del trattamento sono il legittimo interesse di Renault a offrire ai dipendenti del gruppo la possibilità di partecipare all'Offerta e ricevere Azioni Gratuite, e la sottoscrizione del contratto di acquisto ai sensi dell'Offerta di cui Lei è parte e le operazioni da esso derivanti. Tutti i dati personali richiesti per l'adesione all'Offerta sono obbligatori e necessari per aderire all'Offerta o rinunciare alle Azioni Gratuite. Ove talune informazioni non fossero fornite, la Sua richiesta non verrà presa in considerazione.

Tali informazioni saranno utilizzate per elaborare la sua richiesta di adesione, soddisfare i requisiti di legge applicabili, in particolare i requisiti regolamentari e fiscali legati all'attuazione dell'Offerta e per la gestione del suo investimento sino alla vendita delle azioni. I suoi dati personali potranno essere trattati in particolare da Renault S.A. e, se del caso, dal suo datore di lavoro, da BNP Paribas Epargne & Retraite Entreprises, da BNP Paribas Asset Management France, Uptevia o da qualsiasi fornitore di servizi incaricato da Renault S.A.

I suoi dati personali saranno conservati ai fini del trattamento sopra indicato per il tempo necessario all'attuazione dell'Offerta e alla gestione del PEG, almeno sino alla vendita delle sue azioni, e successivamente sino alla scadenza del termine di prescrizione di qualsiasi eventuale controversia.

Lei ha il diritto di accedere, modificare, rettificare o cancellare (dopo la vendita delle sue azioni di cui al PEG e nel rispetto degli obblighi di conservazione previsti per legge), e limitare il trattamento dei suoi dati o opporsi al medesimo, il diritto alla portabilità dei dati e di definire le linee guida per la loro conservazione, cancellazione e comunicazione dopo il suo decesso contattando: Renault S.A., 122-122 bis avenue du Général Leclerc – 92100, Boulogne-Billancourt - Francia, o BNP Paribas Epargne & Retraite Entreprises, 8 rue du Port, 92728 Nanterre Cedex-France, e, ai sensi della sezione 2-terdecies del D.Lgs. n. 196/2003, Lei ha il diritto di nominare un mandatario al fine di esercitare tali diritti dopo il decesso.

Inoltre, ciascun Responsabile della Protezione dei Dati potrà essere contattato ai seguenti indirizzi e-mail:

- Per Renault S.A.: dpo@renault.com; e/o
- Per BNP Paribas Epargne & Retraite Entreprises:
ere.dataprotection@bnpparibas.com; e/o
- Per Uptevia: dpo@uptevia.com.

Lei ha il diritto di presentare reclamo all'autorità francese per la protezione dei dati, a mezzo posta all'indirizzo CNIL – 3, Place de Fontenoy, 75007 Parigi, Francia o a mezzo posta elettronica sul sito www.cnil.fr, oppure alla competente autorità per la protezione dei dati del suo paese, Garante per la Protezione dei Dati Personali, a mezzo posta all'indirizzo Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma o a mezzo e-mail certificata all'indirizzo protocollo@pec.gdpd.it o a mezzo e-mail all'indirizzo protocollo@gdpd.it. Lei dichiara di conservare copia del presente modulo per il suo archivio personale.

ASPETTI FISCALI

La presente sintesi riporta i principi generali che si applicheranno ai dipendenti che aderiscono all'Offerta e che sono e rimangono per l'intera durata dell'investimento residenti in Italia ai sensi delle leggi fiscali italiane.

La presente sintesi è fornita a scopo meramente informativo e non può essere considerata completa ed esaustiva. Il trattamento fiscale a Lei applicabile potrebbe differire dal regime descritto di seguito in considerazione della sua situazione personale, in particolare in caso di mobilità internazionale. La invitiamo a rivolgersi al suo consulente fiscale di fiducia per un parere definitivo.

Gli effetti fiscali descritti nel prosieguo si basano sulle leggi e sulle prassi fiscali applicabili al mese di giugno 2024. Le leggi e le prassi fiscali possono essere soggette a modifica nel tempo.

TASSAZIONE IN FRANCIA

A norma delle leggi interne francesi, il dipendente non sarà soggetto a tassazione in Francia all'atto dell'acquisto o della cessione delle azioni Renault S.A. Tuttavia, eventuali dividendi riconosciuti da Renault sulle azioni detenute dal dipendente saranno soggetti a tassazione in Francia. Si rimanda alla sezione "Tassazione dei Dividendi" *infra*.

TASSAZIONE IN ITALIA



Sarò tenuto al pagamento di imposte e/o contributi previdenziali al momento della decorrenza dell'Offerta?

→ **in relazione alle Azioni Gratuite?**

Sì. La differenza positiva (la "**Differenza**") tra:

- (i) il prezzo medio di borsa delle azioni Renault S.A. registrato nell'ultimo mese (cioè nel periodo compreso tra la data di acquisto delle azioni e la medesima data del mese precedente); e
- (ii) il prezzo di acquisto delle azioni Renault S.A. (cioè, Euro 0 per le Azioni Gratuite)

configura in linea di principio un reddito da lavoro. Pertanto, il benefit corrispondente alle Azioni Gratuite (ossia il prezzo medio di borsa delle azioni Renault S.A. registrato nell'ultimo mese), si considererà come reddito da lavoro soggetto all'imposta sul reddito delle persone fisiche ("IRPEF") ad aliquote progressive comprese tra il 23% e il 43%, più, ove applicabile, addizionale regionale (ad aliquote generalmente comprese tra 0,7% e 3.33%) e addizionale comunale (ad aliquote generalmente comprese tra 0% e 0.9%).

I contributi previdenziali sono anch'essi soggetti a tassazione all'aliquota del 9-10% circa a carico del dipendente.

Tuttavia, al momento della decorrenza dell'Offerta, non si applicheranno imposte o contributi previdenziali sulla Differenza se quest'ultima non supera l'importo di Euro 2.065,83¹ (l'"Importo Esente")², a condizione, specificatamente, che (a) le azioni non siano riacquistate in qualsiasi momento da Renault S.A. o dal suo datore di lavoro e (b) **il dipendente detenga le azioni per almeno 3 anni dalla consegna.**

Analogamente, eventuali importi della Differenza eccedenti l'Importo Esente al momento della decorrenza dell'Offerta saranno soggetti ad IRPEF ad aliquote progressive, oltre che a eventuali addizionali locali, e ai contributi previdenziali.

L'IRPEF, le addizionali e i contributi previdenziali dovuti saranno trattenuti dal datore di lavoro sulla retribuzione del dipendente relativa al periodo in cui si è verificato l'evento imponibile (cioè il mese in cui sono state acquisite le azioni) e saranno versati alle autorità fiscali e previdenziali italiane. Se la retribuzione non fosse sufficiente, il dipendente potrebbe essere tenuto a versare al datore di lavoro i fondi necessari per il pagamento delle imposte.

→ **in relazione alle azioni acquistata con uno sconto del 30%?**

L'acquisto di azioni a prezzo scontato è soggetto allo stesso trattamento fiscale e previdenziale descritto per le Azioni Gratuite: lo Sconto del 30% aumenterà la Differenza, che sarà soggetta a contributi fiscali e previdenziali o esente al momento dell'avvio dell'Offerta in quanto Importo Esente.

→ **in relazione alle *Matching Shares*?**

Le *Matching Shares* sono soggette allo stesso trattamento fiscale e previdenziale descritto per le Azioni Gratuite: il valore delle *Matching Shares* aumenterà la Differenza, che sarà soggetta a imposte e oneri previdenziali o esente al momento dell'avvio dell'Offerta in quanto Importo Esente.

→ **in relazione alle agevolazioni di pagamento concesse dal datore di lavoro?**

Il datore di lavoro offre la possibilità di pagare il prezzo di acquisto attraverso un anticipo sullo stipendio, da rimborsarsi mediante successive detrazioni sullo stipendio.

Qualsiasi importo ottenuto a titolo di anticipo sullo stipendio sarà soggetto alla tassazione ordinaria applicabile allo stipendio e ai contributi previdenziali secondo il principio di cassa.

¹ Si noti che l'esenzione di € 2.065,83 è annuale e pertanto si dovrà tener conto di qualsiasi importo imponibile e ammissibile a tale esenzione (compresa l'eventuale differenza tra Sconto e *Matching Shares*) ai fini del computo dell'Importo Esente

² Se si opta per l'acquisto delle azioni (e pertanto per lo Sconto del 30% e delle *Matching Shares*), il valore delle Azioni Gratuite dovrà sommarsi allo sconto del 30% e al valore delle *Matching Shares* per il calcolo dell'Importo Esente di €2.065,83.

**Se Renault S.A. distribuirà dividendi durante il periodo di investimento, sarà tenuto al pagamento di imposte e/o oneri previdenziali sui dividendi?**

In Francia, gli eventuali dividendi distribuiti da Renault S.A. sono soggetti alla ritenuta alla fonte francese a un'aliquota del 12,80%.

In Italia, gli eventuali dividendi ricevuti dal dipendente dovranno essere indicati in sede di dichiarazione dei redditi e assoggettati a imposta sostitutiva del 26% per gli importi corrispondenti. Tale regime si applica in quanto le azioni acquistate nell'ambito dell'Offerta saranno depositate su un conto titoli acceso presso una banca francese e il pagamento dei dividendi sarà effettuato senza intervento di un intermediario finanziario residente in Italia.

Non sarà concesso alcun credito d'imposta sulla ritenuta applicata in Francia. Una recente sentenza potrebbe cambiare questa conclusione.

In Italia i dividendi non saranno soggetti a oneri previdenziali.

**Le azioni detenute saranno computate ai fini di una patrimoniale?**

Sì, l'imposta patrimoniale ("IVAFE") si applica in misura dello 0,2% sul valore di mercato delle azioni detenute all'estero rilevato alla fine di ciascun anno fiscale (o al termine del periodo di detenzione, nel caso in cui le azioni siano vendute prima della fine dell'anno).

È concesso un credito d'imposta per eventuali imposte sulle attività detenute all'estero applicata sulle azioni, sino a concorrenza dell'importo dell'imposta patrimoniale italiana.

Tale imposta dovrà essere versata dal dipendente attraverso il Quadro RW del Modello Redditi Persone Fisiche.

**Sarò tenuto al pagamento di tasse e/o oneri previdenziali al momento della vendita delle azioni, al termine del periodo di vincolo o in caso di evento di rimborso anticipato autorizzato?**

→ Vendita delle azioni nei primi 3 anni del periodo di vincolo quinquennale

Sì, se si verifica un evento di rimborso anticipato e le azioni sono vendute nei primi tre anni del periodo di vincolo quinquennale, la Differenza non assoggettata a imposte e contributi previdenziali al momento della decorrenza dell'Offerta sarà soggetta a IRPEF, più addizionali regionali e comunali, e contributi previdenziali al

momento della vendita delle azioni. Tale importo aumenterà la base imponibile delle azioni Renault S.A. ai fini della tassazione della plusvalenza.

Inoltre, eventuali plusvalenze saranno soggette a tassazione secondo quanto indicato alla sezione "*Vendita delle azioni dopo i primi tre anni del periodo di vincolo quinquennale*".

→ **Vendita delle azioni dopo i primi 3 anni del periodo di vincolo quinquennale**

Sì, eventuali plusvalenze saranno soggette al pagamento dell'imposta sostitutiva all'aliquota del 26%.

La plusvalenza imponibile sarà costituita dalla differenza tra (i) il prezzo di vendita e (ii) la base imponibile delle azioni, ossia il prezzo di acquisto pagato (pari a zero per le Azioni Gratuite e le *Matching Shares*), maggiorato della eventuale quota della Differenza già tassata come reddito da lavoro.

Se la differenza non è stata tassata come reddito da lavoro e sino a concorrenza dell'importo di Euro 2.065,83, la Differenza non tassata non aumenterà la base imponibile delle azioni, risultando soddisfatte le condizioni richieste per l'applicazione dell'"Importo Esente".

Non si applicano contributi previdenziali.

Le eventuali plusvalenze dovranno essere indicate in sede di dichiarazione dei redditi e il dipendente dovrà provvedere direttamente al pagamento dell'imposta sostitutiva. Questo regime si applica in quanto le azioni acquisite nell'ambito dell'Offerta saranno depositate su un conto titoli accesso presso una banca francese senza intervento di alcun intermediario finanziario residente in Italia.



Sarà tenuto a dichiarare l'acquisizione, la detenzione e la vendita delle azioni o il pagamento di eventuali dividendi?

Sì, alla fine di ciascun anno fiscale (o al termine del periodo di detenzione, nel caso in cui le azioni siano vendute prima della fine dell'anno solare), in un quadro specifico della dichiarazione dei redditi annuale (ovvero, il quadro RW del modello unico persone fisiche), o in un modulo equivalente in caso di esenzione dall'obbligo di presentare la dichiarazione dei redditi, dovrà dichiarare l'importo dei suoi investimenti esteri. In linea di principio, ai fini dichiarativi, le azioni si qualificano come investimenti esteri.

Come indicato, gli obblighi di dichiarazione si applicano inoltre indirettamente ai pagamenti di dividendi e ai proventi di vendita all'atto della cessione.